AVANTAJ BELGELENDİRME 17UY0328-3 SERVİS ARACI ŞOFÖRÜ (Seviye 3)MESLEĞİ ŞARTNAMESİ

1. AMAÇ

2. Bu ulusal yeterliliğin amacı Servis Aracı Şoförü (Seviye 3) mesleğinin eğitim almış ve nitelik kazandırılmış kişiler tarafından yürütülmesi ve çalışmalarda kalitenin artırılması için;

- Adayların sahip olması gereken nitelikleri, bilgi, beceri ve yetkinlikleri tanımlamak,
- Adayların, geçerli ve güvenilir bir belge ile mesleki yeterliliğini kanıtlamasına olanak vermek,
- Eğitim sistemine, sınav ve belgelendirme kuruluşlarına referans ve kaynak oluşturmaktır.

YETERLİLİĞE KAYNAK TEŞKİL EDEN MESLEK STANDART(LAR)I

13UMS0377-3 Servis Aracı Şoförü (Seviye 3) Ulusal Meslek Standardı

3. YETERLİLİĞİN YAPISI

a) ZORUNLU BİRİMLER

17UY0328-3/A1: İSG, Çevre ve Kalite

17UY0328-3/A2: Araç Kontrolü ve Öğrenci/Personel Ulaşımı

b) SEÇMELİ BİRİMLER

--

c) BİRİMLERİN GRUPLANDIRILMA ALTERNATİFLERİ

--

4. ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME

Servis Aracı Şoförü (Seviye 3) Mesleki Yeterlilik Belgesini elde etmek isteyen adaylar birimlerde tanımlanan sınavlara tabi tutulur. Adayların yeterlilik belgesini alabilmeleri için birimlerde tanımlanan sınavlardan başarılı olma şartı vardır. Yeterlilik birimlerindeki sınavlar, her bir birim için ayrı ayrı yapılabileceği gibi birlikte de yapılabilir. Ancak her birimin değerlendirmesi bağımsız yapılmalıdır. Yeterlilik birimlerinin geçerlilik süresi, birimin başarıldığı tarihten itibaren 2 yıldır. Yeterlilik birimlerinin birleştirilerek bir yeterliliğin elde edilebilmesi için tüm birimlerin geçerliliğini koruyor olması gerekmektedir.

YETERLİLİK İÇİN ÖN ŞARTLAR

Servis Aracı Şoförünün (Seviye 3); - 2918 sayılı Karayolları Trafik Kanununun ilgili maddelerinde belirtilen sürücü belgesine,

- SRC 2 mesleki yeterlilik belgesine,

- Yetkili merkezden alınmış “Psikoteknik Test Raporu”na sahip olması ve

- Türk Ceza Kanununun “Cinsel saldırı” başlıklı 102.,“Çocukların cinsel istismarı” başlıklı 103., “Reşit olmayanla cinsel ilişki” başlıklı 104., “Kişiyi hürriyetinden yoksun kılma” başlıklı 109., “Uyuşturucu veya uyarıcı madde imal ve ticareti” başlıklı 188., “Uyuşturucu veya uyarıcı madde kullanılmasını kolaylaştırma” başlıklı 190., “Kullanmak için uyuşturucu veya uyarıcı madde satın almak, kabul etmek veya bulundurmak” başlıklı 191., “ Fuhuş” başlıklı 227. ve 5326 sayılı Kabahatler Kanununun “Sarhoşluk” başlıklı 35. maddelerindeki suçlardan affa uğramış olsa bile hüküm giymemiş olması gerekmektedir.

GENEL UYGULAMA

Teorik Sınavı

Sınav başlamadan önce sınav evrakları Dosya Sorumlusu tarafından hazırlanıp son kontroller FR.022 Sınav Dosyası Kontrol ve Teslim Tutanağı -Rev00 ile yapılıp imzalanarak Değerlendiriciye teslim edilir. Değerlendirici aldığı sınav dosyasında FR.035 Sınav Yoklama Formu-Rev00 ile sınava katılan adayların çıkar çelişkisi açısından kontrolünü yapar ve imzalar aksi bir durum olması halinde AVANTAJ BELGELENDİRME dosya sorumlusu ve ya Kalite Yönetim Temsilcisine bildirir. Gerekli işlemler yapılır.(İmkanlar dahilinde adayın sınav günü değiştirilir veya değerlendirici değiştirilir.) Değerlendirici kameraları açar 360 derece kayıt alır ve FR.020 Teorik Sınav Bilgilendirme Formu-Rev01 adaylara okunur sonrasında teorik sınav kitapçıkları ve optik formlar adaylara dağıtılır ve sınav başlatılır. Sınav sonunda ilgili evraklar toplanır ve Dosya Sorumlusuna teslim etmek üzere FR.022 Sınav Dosyası Kontrol ve Teslim Tutanağı -Rev00 ile birlikte dosyayı imzalar ve kamera karşısında kapatır. Bu şekilde teorik sınav tamamlanmış olur.

Performans Sınavı

Sınav başlamadan önce sınav evrakları Dosya Sorumlusu tarafından hazırlanıp son kontroller FR.022 Sınav Dosyası Kontrol ve Teslim Tutanağı -Rev00 ile yapılıp imzalanarak Değerlendiriciye teslim edilir. Değerlendirici aldığı sınav dosyasında FR.035 Sınav Yoklama Formu-Rev00 ile sınava katılan adayların çıkar çelişkisi açısından kontrolünü yapar ve imzalar aksi bir durum olması halinde AVANTAJ BELGELENDİRME dosya sorumlusu ve ya Kalite Yönetim Temsilcisine bildirir. Gerekli işlemler yapılır.(İmkanlar dahilinde adayın sınav günü değiştirilir veya değerlendirici değiştirilir.) Değerlendirici kameraları açar 360 derece kayıt alır ve FR.021 Performans Sınav Bilgilendirme Formu-Rev01 adaylara okunur sonrasında performans sınavı başlatılır. Sınav sonunda ilgili evraklar toplanır ve Dosya Sorumlusuna teslim etmek üzere FR.022 Sınav Dosyası Kontrol ve Teslim Tutanağı -Rev00 ile birlikte dosyayı imzalar ve kamera karşısında kapatır. Bu şekilde teorik sınav tamamlanmış olur.

A1 BİRİMİ SINAVI

TEORİK SINAV

Çoktan Seçmeli Sınav (T1): A1 birimine yönelik teorik sınav Ek A1-2'de yer alan "Bilgiler" kontrol listesine göre gerçekleştirilir. Teorik sınavda adaylara en az yirmi (20) soruluk 4 seçenekli çoktan seçmeli ve her biri eşit puan değerinde yazılı sınav uygulanır. Çoktan seçmeli sorularla düzenlenmiş sınavda yanlış cevaplandırılan sorulardan herhangi bir puan indirimi yapılmaz. Sınavda adaylara her soru için ortalama iki (2) dakika zaman verilir. Yazılı sınavda soruların en az % 60'ına doğru yanıt veren aday başarılı sayılır. Sınav soruları, bu birimde teorik sınav ile ölçülmesi öngörülen tüm bilgi ifadelerini (Ek A1-2) ölçmelidir.

PERFORMANSA DAYALI SINAV

Bu birime yönelik beceri ve yetkinlik ifadeleri diğer birimlerin beceri ve yetkinlik kontrol listelerinde tanımlanmış olup, bu kapsamda söz konusu beceri ve yetkinlik ifadelerinin ölçme ve değerlendirmesi yapılır.

A2 BİRİMİ SINAVI

TEORİK SINAV

Çoktan Seçmeli Sınav (T1): A2 birimine yönelik teorik sınav Ek A2-2'de yer alan "Bilgiler" kontrol listesine göre gerçekleştirilir. Teorik sınavda adaylara en az yirmi (20) soruluk 4 seçenekli çoktan seçmeli ve her biri eşit puan değerinde yazılı sınav uygulanır. Çoktan seçmeli sorularla düzenlenmiş

sınavda yanlış cevaplandırılan sorulardan herhangi bir puan indirimi yapılmaz. Sınavda adaylara her soru için ortalama iki (2) dakika zaman verilir. Yazılı sınavda soruların en az % 60'ına doğru yanıt veren aday başarılı sayılır. Sınav soruları, bu birimde teorik sınav ile ölçülmesi öngörülen tüm bilgi ifadelerini (Ek A2-2) ölçmelidir.

PERFORMANSA DAYALI SINAV

(P1): A2 birimine yönelik performansa dayalı sınav Ek A2 - 2'de yer alan "Beceri ve Yetkinlikler" kontrol listesine göre gerçekleştirilir. Beceri ve yetkinlikler kontrol listesinde aday tarafından başarılması zorunlu kritik adımlar belirlenir. Adayın, performans sınavından başarı sağlaması için kritik adımların tamamından başarılı performans göstermek koşuluyla sınavın genelinden asgari % 80 başarı göstermesi gerekir. Performansa dayalı sınavın süresi gerçek uygulama şartlarındaki süreye karşılık gelmelidir. Performansa dayalı sınav gerçek veya gerçeğine uygun olarak düzenlenmiş çalışma ortamında gerçekleştirilir. Beceri ve yetkinlik ifadelerinin (Ek A2-2) tamamı performansa dayalı sınav ile ölçülmelidir.

5. BELGE GEÇERLİLİK SÜRESİ

Servis Aracı Şoförü (Seviye 3) mesleki yeterlilik belgesinin geçerlilik süresi 5 yıldır.

6. GÖZETİM SIKLIĞI

--

7. BELGE YENİLEMEDE UYGULANACAK ÖLÇME DEĞERLENDİRME YÖNTEMİ

Beş (5) yıllık geçerlilik süresinin sonunda belge sahibinin performansı aşağıda tanımlanan yöntemlerden en az biri kullanılarak değerlendirmeye tabi tutulur; a) 5 yıl belge geçerlilik süresi içerisinde toplamda en az iki yıl veya son altı ay boyunca ilgili alanda çalıştığını gösteren kayıtları (hizmet dökümü, referans yazısı/mektubu, sözleşme, fatura, portfolyo, vb.) sunmak, b) Yeterlilik kapsamında yer alan yeterlilik birimleri için tanımlanan uygulama sınavlarına katılmak. Değerlendirme sonucu olumlu olan adayların belge geçerlilik süreleri 5 yıl daha uzatılır.

7.1 BELGENİN KAYBEDİLMESİ

Belgelendirilmiş kişi, belgesini geçerlilik süresi içinde kaybetmesi halinde yeni belge düzenlenmesini talep eder. Bu talep uygun bulunur ise belge yenileme ücreti alınarak kaybedilen belge için Mesleki Yeterlilik Kurumu portal üzerinden tekrar belge basımı talebi yapılır. Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından tekrar basımı gerçekleştirilen belge AVANTAJ BELGELENDİRME' ye ulaştıktan sonra belgelerin teslimi maddesinde yer alan işlem uygulanır.

7.2 BELGE YENİLEME

5 (beş) yıllık geçerlilik süresinin sonunda belge sahibinin performansı aşağıda tanımlanan yöntemlerden en az biri kullanılarak değerlendirmeye tabi tutulur;

a) 5 (beş) yıl belge geçerlilik süresi içinde yeterlilik belgesi kapsamında toplamda en az 2 (iki) yıl veya son 6 (altı) ay boyunca ilgili alanda çalıştığına dair resmi kayıt (hizmet dökümü, referans yazısı/mektubu, sözleşme, fatura, portfolyo, vb.) sunulması,

b) Yeterlilik kapsamında yer alan yeterlilik birimleri için tanımlanan performansa dayalı sınavların (P1) yapılması.

Değerlendirme sonucu olumlu olan adayların belge geçerlilik süreleri 5 yıl daha uzatılır.

7.3 BELGE İPTALİ, TALİMATA AYKIRI HAREKET

Belgeli kişinin bu şartnamede belirtilen kurallara, başvuru formundaki beyanına veya belge kullanım sözleşmesindeki maddelere aykırı davranması durumunda, belgesi iptal edilir. Belgesi iptal edilen kişi belgenin aslını AVANTAJ BELGELENDİRME' ye iade etmekle yükümlüdür.

DEĞERLENDİRİCİ ÖLÇÜTLERİ

Değerlendiricilerin aşağıdaki şartlardan en az birini sağlaması gerekmektedir:

-Servis aracı şoförlüğüne ilişkin eğitim veren kurum ve kuruluşlarda en az 3 yıl eğitmen olarak çalışmış olmak.

-SRC2 eğitimi veren kurslarda en az 3 yıl eğitmen olarak çalışmış olmak.

-"Direksiyon Eğitimi Öğreticiliği Belgesi'ne sahip olmak koşuluyla özel motorlu taşıt sürücüleri kurslarında ilgili alanda en az 3 yıl eğitmen olarak çalışmış olmak.

- En az lisans mezunu olmak kaydıyla servis aracı şoförü olarak en az 2 yıl görev yapmış olmak.

- En az önlisans mezunu olmak kaydıyla servis aracı şoförü olarak en az 3 yıl görev yapmış olmak.

- En az lise mezunu olmak kaydıyla servis aracı şoförü olarak en az 5 yıl görev yapmış olmak.

Yukarıdaki özelliklerden en az birine sahip olan ve ölçme ve değerlendirme sürecinde görev alacak değerlendiricilere; ilgili alanda yetkilendirilmiş kuruluşlar tarafından mesleki yeterlilik sistemi, kişinin görev alacağı ulusal yeterlilik(ler), ilgili uluslararası/ulusal meslek standart(lar)ı, ölçme-değerlendirme ve ölçme-değerlendirmede kalite güvencesi ve İSG konularında eğitim sağlanmalıdır.